

令和3年第2回

東濃中部病院事務組合議会定例会議案

令和3年10月29日



# 令和3年第2回東濃中部病院事務組合議会定例会議事日程

令和3年10月29日（金曜日）午前9時開議

日程第1	会議録署名議員の指名		
日程第2	会期の決定		
日程第3	議第17号	令和3年度東濃中部病院事務組合一般会計補正予算（第1号）	別冊
日程第4	議第18号	東濃中部病院事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する 条例について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1
日程第5	一般質問		



議第18号

東濃中部病院事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例について

東濃中部病院事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例を別紙のように定めるものとする。

令和3年10月29日提出

東濃中部病院事務組合管理者 土岐市長 加藤 淳 司

提案理由

東濃中部病院事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関して、必要な事項を定めるため、この条例を定めようとする。

## 東濃中部病院事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第58条の2の規定に基づき、人事行政の運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

(報告の時期)

第2条 任命権者は、毎年7月末までに、管理者に対し、前年度における人事行政の運営の状況を報告しなければならない。

(報告事項)

第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。

- (1) 職員の任免及び職員数に関する状況
- (2) 職員の人事評価の状況
- (3) 職員の給与の状況
- (4) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- (5) 職員の分限及び懲戒処分等の状況
- (6) 職員のサービスの状況
- (7) 職員の研修の状況
- (8) 職員の福祉及び利益の保護の状況
- (9) その他管理者が必要と認める事項

(公平委員会の報告)

第4条 公平委員会は、毎年7月末までに、管理者に対し、前年度における業務の状況を報告しなければならない。

(公平委員会の報告事項)

第5条 公平委員会が前条の規定により報告しなければならない事項は、次に掲げる事項とする。

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況

(公表の時期)

第6条 管理者は、第2条及び第4条の規定による報告を受けたときは、毎年10月末までに、第2条の規定による報告を取りまとめ、その概要及び第4条の規定による報告を公表しなければならない。

(公表の方法)

第7条 前条の公表は、次に掲げる方法で行う。

(1) 土岐市役所掲示場及び瑞浪市役所掲示場に掲示する方法

(2) インターネットを利用して閲覧に供する方法

(委任)

第8条 この条例の施行について必要な事項は、管理者が定める。

附 則

この条例は、公布の日から施行する。